




TERMES DE REFERENCES POUR CONSULTANT INDIVIDUEL

Fonds des Nations Unies pour la Population

TERMS OF REFERENCE : Recrutement d'un (e) consultant (e) pour appuyer l'ONASR dans le processus d'évaluation du plan stratégique d'élimination de la FO 2018-2022.	
Hiring Office:	UNFPA Mali Sources de financement : ITA68
Purpose of consultancy:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La fistule obstétricale est un problème majeur de santé publique, touchant principalement les filles et les femmes les plus vulnérables, souvent les plus démunies ; vivant dans les localités les plus enclavées du continent et faisant face à un faible voire aucun accès à des services de santé de qualité. Cette affection handicapante, en plus des problèmes médicaux qu'elle pose, constitue un drame social pour les victimes qui sont rejetées et stigmatisées par leurs familles et leurs communautés. ▪ En Afrique de l'Ouest, la forte croissance démographique, l'Indice Synthétique de fécondité élevé, le faible accès aux services de santé de la reproduction, la prévalence élevée du mariage des enfants et des mutilations génitales féminines sont entre autres des causes directes et indirectes de la fistule obstétricale. A ceux-ci s'ajoutent la faible scolarisation des filles comme facteur de risque. ▪ Plus récemment la menace sécuritaire dans la bande sahélienne et la pandémie à Covid 19 ont imposé une limitation sans précédent des mouvements des populations surtout des femmes et des filles et donc leur accès aux services de santé de la reproduction de qualité et de manière opportune. L'impact de l'insécurité est en voie d'évaluation et s'il devait continuer, nous assisterions à une perte significative des résultats acquis au cours des dernières années. ▪ Au Mali, le taux de mortalité maternelle est l'un des plus élevés en Afrique avec 325 décès pour 100.000 naissances vivantes (EDSM2018). Celui de la mortalité néonatale est de 54 pour 1000 naissances vivantes selon les données de la dernière Enquête démographique et de Santé de 2018 (EDSM-VI). La persistance des taux élevés de mortalité et morbidité maternelle est soutenue par les facteurs sociaux comme les mariages et grossesses précoces et multiples, les mutilations génitales féminines, les violences basées sur le genre. Ces facteurs se conjuguent à des problématiques plus fonctionnelles telles que la qualité des soins comme le témoigne le nombre de plus en plus croissant de fistules iatrogéniques provoquées par de pratiques médicales défailtantes. <p>La fistule obstétricale est l'une des morbidités qui affectent les membres les plus marginalisés de la population que sont les femmes jeunes, pauvres, le plus souvent analphabètes et vivant dans les zones rurales, les plus reculées et parfois affectées par la crise humanitaire. Bien que la prévalence exacte soit difficile à mesurer, il a été estimé que près 600 nouveaux cas se développent chaque année.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Pour faire face au drame de la fistule obstétricale (FO) et mieux répondre aux

	<p>besoins des femmes victimes de fistule obstétricale, le ministère de la santé, avec l'appui de ses partenaires, a inscrit la lutte contre la FO comme étant une priorité du volet I du PRODESS II prolongé et a élaboré une stratégie nationale de prévention et de prise en charge de la FO de 2009 à 2015. La deuxième génération du plan stratégique de lutte contre la FO a été élaboré avec l'appui de l'UNFPA et de l'USAID en 2017 pour la période 2018-2022.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La stratégie nationale de prévention et de prise en charge des fistule obstétricale (F.O.) au Mali s'inspire de celle de la région africaine de prévention des fistules obstétricales. Elle constitue la réponse du Mali à la campagne mondiale « En finir avec la Fistule ». Le défi est d'enregistrer zéro cas de fistule et zéro cas non pris en charge. Elle vise entre autres à i) réduire la prévalence des fistules obstétricales au Mali et faciliter la prise en charge des cas, ii) asseoir une bonne coordination, une harmonisation et une intégration des interventions de l'ensemble des acteurs, afin de mieux rationaliser les ressources, iii) améliorer la qualité des services et le renforcement du système de santé en vue d'une réduction significative de la morbidité et de la mortalité maternelle, néonatale et infantile. ▪ La mise en œuvre de ces différents plans a permis i) une plus grande prise de conscience des communautés sur la fistule et ses conséquences, ii) la création de centres de traitement pour la prise en charge chirurgicale de la fistule obstétricale iii) le renforcement des capacités des professionnels de la santé et iv) la mobilisation de ressources financières adéquates. Ces efforts ont eu un impact et se traduisent par une nette amélioration de la situation épidémiologique. ▪ ▪ De nombreuses actions ont été menées en faveur des femmes vivant avec FO, des systèmes de santé et des politiques sectorielles en matière de santé, toutefois les indicateurs demeurent inquiétants. La progression des facteurs d'instabilité précités dans les régions du Mali fragilise l'exercice du droit à la santé des femmes. Ainsi les stratégies et interventions menées au cours de la dernière génération de la stratégie nationale de lutte contre la FO arrivant à terme 2022,doivent être évaluées. Le Ministère a décidé de procéder à l'évaluation de sa mise en œuvre avant de procéder à la formulation de la nouvelle stratégie. <p>C'est dans ce cadre que l'UNFPA en partenariat avec le MSDS, recrute un consultant national pour appuyer l'ONASR à conduire cette évaluation. La consultation se fera de manière collaborative et inclusive avec les autres parties prenantes qui appuie le gouvernement dans cette thématique ou dans des thématiques connexes.</p>
<p>Scope of work:</p> <p><i>(Description of services, activities, or</i></p>	<p>La méthodologie de travail sera basée autour les étapes suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Revue documentaire ; ➤ Production d'outils de collecte de données (grille d'entretien et/ou questionnaire

<i>outputs)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Facilitation des ateliers avec les parties prenantes de cocréation ; ➤ Production des rapports des ateliers ➤ Elaboration du draft de rapport d'évaluation ➤ Production du rapport final de l'évaluation du plan stratégique
Duration and working schedule:	La durée totale du contrat est de 3 mois.
Place where services are to be delivered:	Bamako/ Mali avec la possibilité de déplacement vers les régions.
Delivery dates and how work will be delivered (e.g. electronic, hard copy etc.):	<p>Les résultats et les livrables attendus du consultant sont les suivants :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Un rapport de la revue documentaire 2. La méthodologie de travail 3. Les rapports des différents ateliers 4. Un draft de rapport d'évaluation 5. Le rapport final de l'évaluation
Monitoring and progress control, including reporting requirements, periodicity format and deadline:	Le consultant produira la méthodologie de travail en concertation avec l'équipe de l'ONASR et UNFPA tout en tenant compte des réalités des régions.
Supervisory arrangements:	Le consultant travaillera sous la responsabilité du Chef d'unité SR de l'UNFPA et la co-supervision de la spécialiste de santé de la reproduction/planification familiale du bureau UNFPA et le chef de division santé maternelle de l'ONASR.
Expected travel:	<p>Le consultant sera basé au bureau UNFPA de Bamako avec possibilité de participer aux missions de terrain.</p> <p>L'UNFPA assurera la prise en charge des déplacements de la consultante.</p>
Required expertise, qualifications and competencies, including language requirements:	<p>Qualifications Requisites</p> <p>Compétences de base</p> <ul style="list-style-type: none"> - Valeur/Principe Directeur : intégrité, engagement envers l'organisation et son mandat, sensibilité culturelle ; valoriser la diversité ; - Personnalité ouverte et coopérative avec un esprit d'équipe : mentorat et coaching, gestion de performance, favoriser l'innovation et l'autonomisation ; - Leadership personnel et efficacité, pensée analytique et stratégique, prise de décision appropriée et transparente, partage de connaissance, connaissance continue ; - Travail d'équipe, communication de l'information et des idées, autogestion et intelligence émotionnelle, gestion de conflits, négociation et résolution de

	<p>désaccords ;</p> <p>Compétences fonctionnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer la réalisation des résultats grâce à la mise en œuvre et au suivi efficace de la mise en œuvre du programme; innovation et mise en application de nouvelles approches - Élaborer des stratégies novatrices, des pratiques exemplaires et de nouvelles approches ; - Utiliser les ressources financières, humaines et matérielles, - Etablir, maintenir et utiliser un large réseau de contacts et partager l'information - Etablir/Renforcer des alliances stratégiques avec des partenaires et des intervenants ; - Assurer le Plaidoyer/promotion d'un programme axé sur les politiques. - Maintien d'un réseau fonctionnel de contacts ; - Assurer l'élaboration de stratégies appropriées de mobilisation des ressources, et de maintien de l'information et des bases de données sur les donateurs et les profils des projets pour présentation aux donateurs. <p>Qualifications académiques</p> <p>Le consultant doit avoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Un master en santé publique, en sciences de la santé ou tout autre volet des sciences sociales ▪ Justifier au moins 7 années d'expériences dans la gestion des programmes ▪ Avoir conduit au moins trois (3) exercices d'évaluation de plans, politiques ou stratégie sectorielles ▪ Avoir au moins conduit ou participé à au moins deux exercices de planification stratégique
<p>Inputs / services to be provided by UNFPA or implementing partner (e.g. support services, office space, equipment), if applicable:</p>	<p>L'ONASR mettra à la disposition du consultant un bureau équipé et les fournitures de bureau. Nécessaires pour bien réaliser ses tâches.</p>
<p>Other relevant information or special conditions, if any:</p>	<p>Le consultant sera recruté au grade de NOC échelon 4</p>
<p>Signature of Requesting Officer in Hiring Office: Vavita LEBLANC, cheffe de l'unité SR P/O</p> <p>Date: 08-juil.-2024</p> <div style="text-align: right;"> <p>DocuSigned by:  20F78105EFDB4AC...</p> </div>	