

TERMES DE REFERENCE

CONSULTANT NATIONAL ASSISTANT TECHNIQUE, CHARGE DE PROGRAMME POUR APPUYER LE MINISTRE DE LA PROMOTION DE LA FEMME, DE L'ENFANT ET DE LA FAMILLE (MPFEF) DANS LE CADRE DU PATENARIAT UNFPA ET LE MPFEF EN MATIERE DE VIOLENCES BASEES SUR LE GENRE, GENRE ET D'AUTONOMISATION DE LA FEMME

Bureau d'accueil	UNFPA Mali
Contexte	<p>Au Mali comme dans de nombreux autres pays africains, l'équité des genres et la violence à l'endroit des filles et des femmes est souvent liée à des aspects de la culture et de la tradition. Les violences sont parfois perçues comme acceptable, surtout dans les situations où la femme est supposée avoir transgressé les normes sociales et culturelles établies. Les femmes, en général, sont censées être soumises et obéissantes à leurs maris et aux membres masculins de leurs familles. Par la suite, ces normes sont internalisées et acceptées comme pratiques courantes dans les attitudes, le rôle, la responsabilité et les relations dans la communauté et la famille, d'où la banalisation de la violence basée sur le genre (VBG) dans certaines régions du Mali et les iniquités de genre au sein de la société malienne.</p> <p>La promotion des Droits des Femmes reste donc un défi majeur au Mali. Le Code de la famille et des personnes a fait reculer de façon significative les maigres avancées en égalité de genre réalisées jusqu'à cette date au Mali. Malgré les efforts du gouvernement Malien et de ses partenaires pour lutter contre les VBG et les prévenir, les pratiques socioculturelles et des comportements néfastes à la santé y demeurent et ont tendance à s'exacerber dans le contexte actuel de crise sanitaire marquée par l'épidémie de COVID-19. De plus, en raison de la non-adoption de la loi sur les VBG, des insuffisances persistent au niveau de la législation ce qui contribuent également à la vulnérabilité des femmes et des filles en situation de crise.</p> <p>Aujourd'hui, le défi de l'équité de Genre au Mali ne se situe plus seulement au niveau de la volonté politique mais davantage dans la concrétisation des orientations et mesures explicitées à cet effet dans la Politique nationale Genre (PNG).</p> <p>L'enjeu central du MPFEF est de conforter son leadership en se dotant des compétences et des outils nécessaires à l'exercice efficace de ses missions. Ceci passera nécessairement par le renforcement de son cadre organisationnel et par la mise en valeur de ses capacités d'intervention. Afin d'appuyer et conseiller le MPFEF dans la mise en œuvre, l'organisation, suivi et évaluation des interventions du partenariat entre UNFPA/ MPFEF (Programme pays CPD8, l'atteinte des 3 zéros transformateurs, Initiative Spotlight, Programme conjoint sur les MGF, le processus d'approbation de la loi sur les VBGs et la mise en œuvre du Plan Nationale Genre (PNG), etc...) ainsi que le processus de mise en œuvre du Programme décennal, UNFPA envisage mettre à disposition du MPFEF un assistant technique. C'est dans ce cadre qu'une Consultation nationale, spécialiste en gestion, planification, suivi, évaluation et rapportage des programmes est retenue.</p> <p>Les présents termes de référence entrent dans le cadre du recrutement de l'assistant technique en appui au MPFEF.</p>
Portée du travail : (Description de services, activités ou produits)	<p>Objectifs :</p> <p>Cette consultation vise à renforcer les capacités de mise en œuvre, de planification, de suivi, évaluation et rapportage du MPFEF. De façon spécifique, les objectifs et tâches du consultant sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apporter un appui technique et stratégique au MPFEF ; • Développer un cahier de charge technique et spécifique pour l'accompagnement et le renforcement du MPFEF en intégrant les questions de santé reproductive, genre et violences basées sur le genre dans le MPFEF ; • Contribuer à l'analyse des forces et des faiblesses du MPFEF et à l'identification des besoins de renforcement de capacités ; • Élaborer un cadre de renforcement des capacités ; • Appuyer techniquement l'opérationnalisation de la réforme institutionnelle attendue ; • Accompagner les plaidoyers et la mise en œuvre relatifs à la PNG et l'avant-projet de loi sur les VBG ; • Assurer le suivi des engagements du MPFEF sous le partenariat avec UNFPA ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Appuyer le MPFEF à la bonne gestion programmatique et financière des projets conjoints UNFPA-MPFEF ; • Appuyer la mise en place et le fonctionnement de la base de données nationale sur les VBG ; • Appuyer l'élaboration des rapports techniques, de missions et autres pour soumission à UNFPA et aux PTF, dans les délais et qualité requis ; • Faciliter la génération des connaissances et expériences ; • Assurer la communication et visibilité de UNFPA et ses PTF, appuyer la communication pour le changement de comportement ; • Assurer toutes autres tâches nécessaires à la réalisation de l'objectif de cette consultance.
Niveau du Poste	NOC
Durée et Planning des travaux:	La réalisation de cette consultation couvre une période de 6 mois à partir de la date de signature du contrat. Dates : Juillet à Décembre 2021 Possibilité de renouvellement
Lieu où les services seront rendus	Mali
Date de soumission et Forme (par exemple copie électronique, copie dure...) du rapport	15 Juin 2021 à 17 heures. Un CV et une lettre de motivation. Les différents documents devront être rédigés en français.
Suivi et contrôle du progrès y compris la forme et la périodicité du rapportage ainsi que les dates limites	Le consultant produira un plan de travail sur la durée de la consultation et rendra compte de l'état d'avancement de ce plan à la fin de chaque mois à travers un rapport technique sur les activités réalisées ainsi que sur les contraintes rencontrées. Le suivi se fera une fois par semaine à travers des échanges réguliers avec l'unité Genre/VBG de UNFPA.
Supervision:	Le consultant sera sous la responsabilité administrative de UNFPA à travers la cheffe de l'Unité Genre/VBG/Coordinatrice Projets SR/VBG. La supervision se fera conjointement entre le MPFEF et l'Unité Genre/VBG UNFPA
Voyage prévus:	A l'intérieur du Pays au besoin
Expertises, qualification et compétences requises (y compris linguistique)	<p>Compétences de base :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Démontre son intégrité par le respect des valeurs et de l'éthique des Nations Unies ; • Promeut la vision, la mission et les buts stratégiques de UNFPA et des Nations Unies ; • Respecte les différences culturelles, de genre, de religion, de race, d'âge et de nationalité <p>Compétences liées au Poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Excellentes capacités d'analyse, de synthèse, de rédaction, de recherche et d'expression orale ; • Capacité à mener une démarche « gestion basée sur les résultats », notamment l'évaluation des produits, effets et impacts des politiques et programmes ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir une bonne connaissance de l'environnement institutionnel des mécanismes nationaux genre, de leur mandat et des politiques de promotion du genre et d'autonomisation de la femme ; • Avoir une bonne connaissance des questions de santé reproductive en particulier les relations Genre et santé sexuelle et reproductive • Capacité à gérer la formulation, la mise en place, l'exécution et le suivi-évaluation, des programmes et des projets de développement des organisations et institutions dans le secteur ; • Bonnes capacités interpersonnelles et de communication ; • Bonnes capacités de négociation et de plaidoyer ; • Savoir faire preuve d'initiative et de leadership dans la gestion de l'assurance qualité du portefeuille ; • Aptitude à se focaliser sur les résultats et à répondre positivement aux requêtes des partenaires ; • Avoir une expérience de collaboration avec les institutions, notamment le système des Nations Unies et ses agences spécifiques (UNFPA et ONUFEMMES, UNICEF, ...), une bonne connaissance du mandat des Groupes thématiques genre des partenaires techniques et financiers, des cadres d'interventions et de programmation, des règles et procédures des Nations unies constituerait un atout ; • Bonnes capacités de résolution des conflits, à travailler en équipe, à garder une attitude constructive au travail ; • Capacité à respecter les délais ; • Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Outlook...); • Faire preuve d'une capacité à produire des résultats de qualité dans les délais impartis et à travailler sous pression. <p>Education : Diplôme d'études supérieures (au moins BAC+5) en Développement, Sciences Sociales, Sciences de l'éducation, Démographie, Santé Publique ou autres domaines connexes.</p> <p>Expérience :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Au moins Sept (7) années d'expérience dans la gestion et suivi de programme, partenariat etc • Démontrer une expérience pratique en matière de Gestion basée sur les résultats, de Planification stratégique, de Pilotage, Coordination et Suivi ; • Disposer d'une bonne expérience dans la gestion et la coordination du partenariat (Gouvernement, Société civiles, secteur privé, agences du système des Nations Unies et les bailleurs de fonds) ; • Expérience programmatique avérée dans le secteur des Violences Basées sur le Genre, Mutilations Génitales Féminines ; • Disposer d'une bonne expérience pratique de l'approche communautaire et participative dans le développement avec les ONGs et organisations communautaires de bases (OCBs) <p>Langue : Maitrise du français (écrit et oral)</p>
Services à rendre par UNFPA ou le partenaire d'exécution (services d'appui, mise à disposition d'un bureau, équipement) si applicable	Un bureau sera mis à la disposition du consultant par le MPFEF/ PNVBG
Autres informations ou dispositions spéciales	Les honoraires du consultant seront déterminées en fonction de ses qualifications professionnelles et sur la base des procédures en vigueur au Système des Nations Unies au Mali.

Signature autorisée au niveau du bureau d'accueil :

Date : 3 juin 2021